


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 476 г. Челябинск»

454021, г. Челябинск, пр. Победы, 335-Б, ИНН 7447032100, КПП 744701001  
тел. 795-56-39, тел/факс 795-56-41 E-mail: [mdou\\_476chel@mail.ru](mailto:mdou_476chel@mail.ru)

ПРИНЯТ  
педагогическим советом МАДОУ  
«ДС №476 г. Челябинска»  
от «31» марта 2022 г.  
протокол №1

УТВЕРЖДЁН  
Заведующий МАДОУ  
«ДС №476 г. Челябинска»  
 Р.А. Масагутова  
Приказ № 75 от 03.09.2022г.



### Положение о премировании педагогических работников ДОУ

Настоящее положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности педагогических работников, осуществляющих инновационные стратегии в дошкольном образовании, в создании условий для воспитания и развития, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, в снижении заболеваемости разработано в соответствии со ст. 191 «Поощрение за труд» Трудового кодекса РФ.

#### 1. Источники премирования и порядок выплаты премии

1.1 Педагогические работники ДОУ, осуществляющие инновационные стратегии в дошкольном образовании премируются за счет средств экономии.

1.2 Основание для начисления премий педагогическим работникам ДОУ являются данные о выполнении показателей для премирования, оформленные приказом руководителя образовательного учреждения.

#### 2. Показатели премирования

Премирование педагогических работников ДОУ производится:

- за осуществление систематической инновационной деятельности в целях модернизации дошкольного образования на основании нормативных документов,
- за создание условий для развития личности ребенка дошкольного возраста, способной самореализовать себя как часть социума;
- за внедрение современных вариативных и парциальных образовательных программ по дошкольному образованию;
- за разработку инновационной методической продукции, значимой для образовательного учреждения;

- за участие в методических неделях, неделях творчества в рамках образовательного учреждения, района, города и области;
- за создание позитивного педагогического опыта, востребованного образовательной практикой;
- за осуществление педагогической экспериментальной (поисковой) деятельности;
- за обеспечение дополнительных образовательных услуг детям дошкольного возраста в плане развертывания содержания дошкольного образования по направлениям инновационной деятельности;
- за обеспечение непрерывности инновационной, поисковой, исследовательской педагогической деятельности;
- за обеспечение индивидуального и дифференцированного подхода к детям в зависимости от уровня их развития и зоны ближайшего развития;
- владение педагогами способами профессионально-педагогической деятельности, обеспечивающими эффективное воздействие на личностное развитие ребенка;
- за добросовестный и сознательный, творческий педагогический труд;
- за высокие результаты в осуществлении инновационной педагогической деятельности;
- за своевременную и высокого качества педагогическую деятельность по решению приоритетных направлений образования в ОУ.

### 3. Показатели лишения премирования

Педагогическим работникам, проработавшим неполный месяц в связи с увольнением по собственному желанию, за несвоевременное выполнение намеченной программы инновационной деятельности, за халатное отношение к обязанностям, премия не выплачивается.

3.1 Руководитель ОУ имеет право лишить отдельных педагогических работников премии в полном объеме или частично за допущенные нарушения в работе, при наличии обоснованной жалобы родителей на конкретного работника.

Лишение или снижение размера премии оформляется приказом руководителя с обязательным указанием причин и только за тот период, в котором было допущено нарушение.

Положение принято педагогическим советом МАДОУ «ДС №476 г. Челябинска»  
 Протокол № от \_\_\_\_\_ 2022г.